

Latvijas Arhitektu savienības Dzimumu līdztiesības plāns (Gender Equality Plan — GEP)

1. Ievads

Latvijas Arhitektu savienība apliecina savu apņēmību veicināt dzimumu līdztiesību, daudzveidību un iekļaušanu organizācijas kultūrā un profesionālajā praksē. Šī apņemšanās atspoguļojas mūsu stratēģiskajos mērķos 2024.–2029. gadam, akcentējot vienlīdzīgu iespēju un pārstāvības nozīmīgumu arhitektūras nozarē. Dzimumu līdztiesības plāns (GEP) nosaka konkrētus pasākumus, lai nodrošinātu dzimumu līdztiesības principu īstenošanu visos organizācijas līmeņos, atbilstoši nacionālajai un ES politikai.

GEP ir apstiprinājusi Latvijas Arhitektu savienības vadība un tas ir publiski pieejams organizācijas mājaslapā, nodrošinot caurspīdīgumu un atbildību.

2. Pamatelementi

2.1 Publikācija

GEP ir oficiāls dokuments, ko ir apstiprinājusi augstākā vadība un kas tiek publicēts organizācijas mājaslapā.

2.2 Resursu piešķiršana

Tiek paredzēti cilvēkresursi un budžets dzimumu līdztiesības pasākumu īstenošanai un koordinācijai.

2.3 Datu vākšana un uzraudzība

- Vāc dzimumu dalītus datus par personālu, vadības līmeni un aktivitātēm.
- Veic ikgadēju ziņošanu, balstoties uz rādītājiem.

2.4 Apmācība

- Regulāras apmācības par dzimumu līdztiesību un neapzinātajiem aizspriedumiem.
 - Informēšanas kampaņas visos organizācijas līmeņos.
-

3. Galvenās tematiskās jomas un pasākumi

3.1 Darba un privātās dzīves līdzsvars un organizācijas kultūra

- Elastīgs darba laiks un attālinātā darba iespējas.
- Atbalsts vecākiem, tostarp atvaļinājuma politikas pārskatīšana.
- Pozitīvas organizācijas kultūras veidošana, kas respektē dažādību.

3.2 Dzimumu līdztiesība vadībā un lēmumu pieņemšanā

- Mērķi daudzveidības palielināšanai vadībā.

- Dzimumu līdzsvars komitejās un darba grupās.
- Atbalsts karjeras attīstībai nepietiekami pārstāvētiem dzimumiem.

3.3 Personāla atlase un karjeras attīstība

- Neitrāli sludinājumi, taisnīgi atlases procesi.
- Vienlīdzīgas iespējas paaugstināšanai un profesionālajai attīstībai.
- Algu atšķirību uzraudzība un novēršana.

3.4 Dzimumu perspektīvas integrēšana pētniecībā un mācībās

- Dzimumu dimensijas integrācija pētniecībā.
- Iekļaujošs mācību saturs.
- Daudzveidīgu prakses piemēru izmantošana izglītībā.

3.5 Pasākumi pret dzimumu vardarbību un seksuālo uzmākšanos

- Nulles tolerances politika.
 - Skaidras ziņošanas procedūras.
 - Atbalsta mehānismi cietušajiem.
-

4. Īstenošana un termiņi

4.1 Pasākumi un atbildības

- Publicēt GEP.
- Izveidot dzimumu līdztiesības darba grupu.
- Noteikt atbildīgos katrā pasākumu jomā.
- Veikt progresīvus pasākumus ar konkrētiem termiņiem.

4.2 Uzraudzība un novērtēšana

- Ikgadēja uzraudzība un novērtējums.
 - Pārskati ar sasniegumu un problēmjaudājumu kopsavilkumu.
 - Plāna aktualizācija pēc nepieciešamības.
-

5. Komunikācija un informēšana

- GEP izplatīšana darbiniekiem un partneriem.
- Regulāras apmācības un informatīvie pasākumi.

- Sabiedrības informēšana par progresu dzimumu līdztiesības jomā.
-

6. Nobeigums

Latvijas Arhitektu savienība ir apņēmusies veidot taisnīgu, iekļaujošu un vienlīdzīgu darba vidi, kurā dzimumu līdztiesība ir neatņemama sastāvdaļa. Šis plāns ir instruments, lai mērķtiecīgi un sistēmiski virzītos uz lielāku vienlīdzību un sociālu taisnīgumu.